



## GKN-TID

**Från och med förste september så byter företaget system för registrering och redovisning av tid från "Volvos" TidInfo till GKN-Tid.**

**GKN-Tid och de nya stämpelklockorna har testats av ett flertal anställda, med olika arbetstider, under våren och resultatet har jämförts med det från de ordinarie klockorna.**

Testet har visat på behov och möjligheter till vissa förändringar i systemet och detta innebär i framtiden både förbättringar och saker som kan uppfattas som försämringar.

Verkstadsklubben har inte fått vara delaktiga i de olika projektgrupper som tagit fram regler och funktioner i det nya systemet, trots att vi tidigt påpekade att detta vore lämpligt. Vi har däremot löpande svarat på frågor och kommit med vissa önskemål inför förändringen.

### Perioderna försvinner

En sak som vi tidigt pratade med företaget om och som vi faktiskt inte varit oense med dem om, är att vi vill ha tillbaka minuträkningen. Så blir det nu också i GKN-Tid, där flextid, övertid, frånvaro mm. kommer att räknas i minuter istället för 6-minutersperioder.

### Anpassas till lokala avtal

En stor fördel med ett " eget " system är att kunna anpassa det bättre till lokala överenskommelser och skift.

Vid exempelvis GKN-skiftet, där man har möjlighet till "dagflex" på helgen eller på fredag så kommer den förskjutna tiden skötas automatiskt vid instämpling och kräver inga manuella justeringar i datorn.

Vid brott mot dygnsvilan samt helgvilan kommer det att finnas nya koder som när man stämplar dem automatiskt kommer att ge rätt ersättning (övertid).

### Flera begränsningar

Möjligheten till att själv göra förändringar manuellt i systemet kommer att begränsas och endast chefen kommer ha möjlighet att gå in och ändra på en stämplat tid.

Det kommer inte att finnas någon kod för förskjuten tid, då man exempelvis kommer tidigare och "gör sina timmar", tanken är istället att man då skall använda sig av övertid och kompledighet, detta är till viss del en bra sak, då det försäkrar att ingen förlorar ersättning enligt avtal men också kan medföra problem, då det kan minska möjligheten för att tillfälligt förskjuta arbetstiden på medlemmens egen begäran.

Det är en av de saker vi lyft fram för en eventuell ändring av, nu när vi blivit informerade om förändringarna.

Vi vill gärna ha ett system som innebär vissa smidigheter även om det ställer krav på chefen och den enskilde

anställda att inte göra upp om tillfälliga arbetstider som strider mot avtalet.

I de fall där man kommer överens om en individuell arbetstid t.ex. med hänsyn till att underlätta för föräldrar eller då det av andra anledningar krävs en fortgående anpassning av arbetstiden, skall det förhandlas mellan företaget och Verkstadsklubben.

I övrigt kan chefen endast ändra till arbetstider i "arbetstidsbuketten",

D.v.s. de arbetstider som det finns färdiga scheman för i systemet. Man kan alltså byta från eftermiddagsskift till förmiddagsskift och vice versa, så länge som man tar hänsyn till dygnsvilan mm. Men man kan ej ändra förväntad tid på samma sätt som tidigare.

### Övertid

Vid övertid i direkt anslutning efter ett ordinarie skift så kommer systemet ej automatiskt att registrera tid innan skiftet som övertid, så som tidigare. Vissa chefer tog tidigare bort denna övertid och andra lät den vara kvar, nu blir det samma för alla.

I de fall som det anses att man arbetat övertid även då (du har gjort arbete innan skiftet) skall det stämplas som eller ändra manuellt till övertid.

Ex. om man kommer 05.30 på GKN-skiftet och börjar arbeta genast, sedan slutar 15.45 efter att ha jobbat över på eftermiddagen, då krävs en övertidsstämpling på morgonen och en på eftermiddagen.

### Alla skall stämpla

En förändring som inte egentligen berör oss är att alla på företaget förutom högsta ledning härnäst skall stämpla in och ut.

### Synpunkter

Vi har redan nu lämnat några synpunkter till företaget, Om ni har synpunkter redan nu eller då ni märker av problem eller förbättringsmöjligheter i systemet vill vi gärna höra av er för att så tidigt som möjligt föra detta vidare och eventuellt kunna få en förändring.

### Nya Löner.

På lönen som betalas ut nu i augusti finns den nya höjningen med, som skall vara 2% av den tidigare månadslönen.

I juli-lönen skall alla ha fått 2800 kronor i en engångsutbetalning som även innefattar lön för april-juli. Som vi informerat gäller höjningen alla. Det finns ännu ingen ny lönetabell att , men vi hoppas kunna ordna det inom kort.

## BRÄNNAREN

## GLÖM INTE ATT UTNYTTJA ERA FÖRSÄKRINGAR

**Medlemskap i IF Metall innebär att man har vissa försäkringar i medlemsavgiften och andra som är frivilliga.**

### Fritidsförsäkringen

De som någon gång uppsökt läkare på grund av exempelvis olycksfall eller infektioner har stora möjligheter att få ersättning från den olycksfallsförsäkring som finns i medlemskapet för IF Metall.

Vi har hjälpt flera medlemmar att få ersättning från sin försäkring vid skador som skett på fritiden.

Sommaren är en period då man slår sig på tummen vid altanbygget, får fästingar (borrelia) vid badplatsen, stukar foten under brännbollsmat-

chen, bränner sig på engångsgrillen eller får hjärnskakningar av segelbommen.

Några medlemmar har redan hört av sig men vi tror att det finns fler som råkat ut för något som kan vara värt att anmäla.

### VLOKFF

För er som är medlemmar i Volvo LO-klubbars försäkringsförening, som ger ersättning vid tandläkarbesök, mediciner, läkarbesök, för glasögon/linser och ögonoperationer.

Glöm inte att lämna in era kvitton i god tid (inom 6 mån) så att ni inte missar ersättningen. Tänk på att vissa saker även gäller anhöriga.

Mer information finner ni på Verkstadsklubbens Teamsite.

Försäkringsinformatörer hjälper till att fylla i försäkringsanmälan och att informera om de olika kollektivavtalsförsäkringar och medlemsförsäkringar man har som medlem i IF Metall.

För att finna din närmsta försäkringsinformatör gå in på klubbens hemsida. I klubbstyrelsen är det främst Malin Edvardsson (bilden) som arbetar med försäkringar, henne når ni på tfn. 3275.



## MOTIONER TILL KONGRESSEN

**16-19 Maj 2014 hålls IF Metalls kongress. Kongressen, som är förbundets högsta beslutande organ tar ut riktningen och bestämmer vad förbundet skall arbeta med under perioderna mellan kongresser.**

Alla medlemmar har möjlighet att vara med att påverka genom att skriva motioner som skall behandlas av kongressen. En motion är ett yrkande på något som man vill förändra och kan skrivas själv, tillsammans med arbetskamraterna eller tillsammans i en IF Metallavdelning.

Den kan handla om näst intill vad som helst som man vill förändra eller påverka. Normalt så tar man dock upp motioner angående kollektivavtalen på avtalsrådet istället. Har ni åsikter kring medlemsavgifter, organisationen, politik, försäkringar eller något annat så passa på att göra er röst hörd.

En motion är inte märkvärdig att skriva, men den måste innehålla en att-sats. Man börjar med en brödtext där man förklarar vad man vill och vad man tycker, detta följs av ett konkret yrkande om ett beslut (att-satsen).

*Ex: Jag anser studerandeavgiften vara för hög då de måste vara medlemmar i a-kassan även om de inte alltid har möjlighet att utnyttja den, resultatet blir att de lämnar förbundet under studietiden och tappar bl.a. försäkringsskydd..*

**Jag yrkar därför att kravet på a-kassemedlemskap slopas för studerande som endast har studielån och bidrag.**

Har du en bra idé, eller har skrivit en motion så kom upp till klubben så hjälper vi gärna till.

Mer information finner ni på IFMetallkongress.se

### Folksams Pensions-skola

I ett samarbete mellan Folksam och ABF kommer det för alla medlemmar finnas möjlighet att delta på "pensionsskola".

Lär er mer om hur ni kan få koll på er framtida pension.

Informationen kommer att ligga utanför arbetstid och klubben kommer i första hand ta upp intresseanmälningar för att undersöka vilket underlag det finns för utbildningen.

Håll koll på klubbens Teamsite för mer information eller skicka ett mail till Malin Edvardsson.